

ØKONOMI

TDC-sagen: Embedsmændene får skylden

Tre topembedsmænd får alvorlig kritik for deres rolle i TDC-sagen. Statsministeren og skatteministeren går fri. Den type undersøgelse fungerer som politisk alibi for regeringer, mener juraprofessor.

Af Peder Bjerge

Masser af kritik – men politikerne går fri, og embedsmændene får hele balladen. Det er realiteten af beretningen af den undersøgelse, der har været mere end to år og har kostet skatteborgerne millioner af kroner. Alt sammen for at få svaret på, hvorfor Skatteministeriet ikke i tide fik lukket et skattehul, der kom til at koste statskassen hundreder af millioner kroner.

Så mens den tidligere skatteminister Svend Erik Hovmand gik fri, får tre topembedsmænd nu alvorlig kritik for ikke at have passet deres

arbejde godt nok, så landets største teleselskab, TDC, fik frit spil til at udnytte et skattehul.

Og det er det forudsigelige resultat af den slags undersøgelser, konstaterer en af landets eksperter i statsret Gorm Toftegaard Nielsen, professor ved Aarhus Universitet.

Han peger på, at den type undersøgelse som altovervejende hovedregel vil ende med at give embedsmænd skylden for sagerne. Og derfor er de nærmest gratis for politikerne at sætte i gang, fordi de på den måde kan skubbe ansvaret og sagerne væk fra sig selv.

Ifølge ham er det næsten

umuligt at placere et ansvar på en minister, fordi det kræver, at hans øverste embedsmænd udpeger ham som den skyldige.

»Og det er jo de færreste, der bliver forfremmet ved at angive deres chef«, siger Gorm Toftegaard Nielsen.

I embedsmændenes faglige organisation, DJØF, undrer man sig over, at hele undersøgelsen af sagen er designet til at gå uden om politikernes ansvar for skandalen og kun fokuserer på embedsmændene. Det fremgår klart af rapporten.

»Jeg synes, at det er beklageligt, at man kun kritiserer fejl hos tre embedsmænd, mens hele det politiske ansvar forsvinder væk«, siger Finn Borch Andersen, formand for DJØF.

Han pointerer, at selvfølgelig skal hans medlemmer kunne tåle at blive set efter, men det forudsætter, at ministrene også står ved deres ansvar.

»Ellers ender mine medlemmer altid med at sidde med aben til sidst«, siger han.

Fri for smuds

Så mens særligt tre af Skatteministeriets embedsmænd, kontorchef Niels Kristensen, international ekspert Ivar Nordland og departementschef Peter Loft, får alvorlig kritik for deres rolle i den prekære sag, så går den tidligere skatteminister, Venstres Svend Erik Hovmand fri for at få smuds på sig. Ingen af embedsmændenes fejl er dog så alvorlige, at de bør give anledning til fyringer eller andre afstraffelser.

Skattefradragskommissionens beretning om undersøgelsen af skandalen peger på, at forløbet har afdækket tydelige mangler i den måde, Skatteministeriets organisation fungerer på.

Realiteten er, at de mange fejltrin ikke foregik i en en-

kelt hektisk nattevetime, men udspandt sig over en periode på mere end to år, hvor flere topembedsmænd løbende var indblandet i sagen.

Allerede i 2000 fik skattemyndighederne nys om TDC's overvejelser om at udnytte sit tyske datterselskab til at score et massivt skattefradrag, der dengang blev anslået til at være i omegnen af ti milliarder kroner.

Og allerede i oktober 2000 skriver man det første notat om de problemer i skattereglerne, som ikke bare TDC, men også tre andre store danske virksomheder har draget økonomisk fordel af.

Endelig i 2001 fremsætter den daværende socialdemokratiske skatteminister et lovforslag, der skal lukke hullet. Men 27. november 2001 kommer den nye borgerlige regering til magten på et valgløfte om skattestop. Og skatteminister Svend Erik Hovmand genfremsætter det gamle lovfors-



FOTO: THOMAS BORBERG

Kammerjunkier. Danskerne elsker kammerjunkere. Firmaet KelsenBisca melder om et rekordsalg. Hver dansker har i snit spist lige under 50 af firmaets kammerjunkere, og det svarer til 250 millioner stykker, skriver bt.dk. Og vi spiser dem ikke tørt. Arla forventer således at slå sin egen rekord i koldskål. (Ritzau)

TDC-SAGEN

Skattehul til 705 millioner kroner

■ I alt har skattehullet i TDC-sagen kostet danske skatteydere 705 millioner kroner.

■ Tre andre virksomheder har også udnyttet skattereglerne til at score fradrag til hundrede af millioner af kroner.

■ Med Skattefradragskommissionens beretning, der blev offentliggjort i går klokken 12, rettes en hård kritik mod blandt andet Skatteministeriets øverste embedsmand, departementschef Peter Loft og en hans nærmeste medarbejdere, Ivar Nordland. Til gengæld går tidligere skatteminister Svend Erik Hovmand fri.

■ Sagen handler om, at teleselskabet TDC med en juridisk manøvre skaffer sig et skattefradrag ved at omdanne det tyske datterselskab Talkline fra et aktieselskab til et kommanditselskab. Med et hul i skattereglerne får TDC et skattefradrag i Danmark som om man lige havde købt Talkline – altså et fradrag for udgifter, som TDC aldrig havde haft.

■ En kommission blev i 2003 nedsat til at undersøge, hvorfor Venstres tidligere skatteminister Svend Erik Hovmand og hans embedsmænd ikke i tide fik lukket skattehullet, der kunne have kostet statskassen milliarder.

peder.bjerge@pol.dk



PERSONALEPLEJER. A.P. Møller – Mærsk meddelte overraskende onsdag, at de indfører tre måneders betalt barselsorlov for mænd. Det sker blandt andet for at komme op på niveau med andre virksomheders personalepolitik, siger rederiets personalechef, Oscar Rosendahl. – Foto: Peter Hove Olesen

A.P. Møller på jagt efter hele mennesker

Der er »latterligt« få kvindelige topchefer, siger A.P. Møller – Mærsk personaledirektør, Oscar Rosendahl. A.P. Møller indfører betalt barselsorlov til mænd i tre måneder.

Interview

Af Stig Andersen

Fra et image som en konservativ og tilknapet virksomhed synes flagskibet i dansk erhvervsliv, A.P. Møller – Mærsk, lige pludselig at springe ud som den progressive, åbne og toneangivende virksomhed.

I denne uge kom det frem, at den verdensomspændende virksomhed med 110.000 ansatte i 125 lande og med hovedsæde på Esplanaden i København har indført tre måneders fuldt betalt barselsorlov til de mandlige medarbejdere. I sidste uge var A.P. Møller – Mærsk personaledirektør, Oscar Rosendahl, blandt de fremtrædende danskere, der lod sig 'mure' inde i 30 timer for at

komme med forslag til, hvordan der kommer flere kvinder på toposter.

Er det et opgør med et image som en konservativ, tillukket virksomhed, A.P. Møller – Mærsk er i gang med?

»Der er så mange mennesker, der gør sig kloge på A.P. Møller – Mærsk, men som ikke ved nok om os. Vi ønsker sådan set kun at fortælle, hvad det er, vi laver, og hvorfor. Og jeg synes godt, vi kan være stolte af det, vi gør.«

Men I udsender lige pludselig en række signaler – både internt og eksternt?

»Vi gør blot det, at vi forsøger at sikre, at vi er på samme konkurrenceniveau som andre virksomheder, når det gælder medarbejderpolitik.«

Med tre måneders fuldt betalt barsel til mænd sidder der så ikke nogen i A.P. Møller – Mærsk og skumler og spørger, om manden da slet ikke er interesseret i virksomheden?

»Vi gør det her, fordi vi ikke ønsker at gøre forskel på far og mor. Hvis kvinder får fuld løn på barselsorlov, skal mænd også have det. Og hvis man som ung har taget del i det liv, der ligger uden for arbejdet, blandt andet ved at kunne holde barselsorlov, så har du også en langt større forståelse for, hvorfor man gør det. Hvis du priori-

terer arbejdet over alt andet, ignorerer forældrerollen, vennerne osv., så kan du blive et meget isoleret menneske. Det er det helt menneske gør dig til en bedre leder.«

Der ses ikke skævt til den mandlige medarbejder, der tager de tre måneder?

»I starten var der da nogle hos os – som i andre virksomheder – der sagde: Hvad er nu det for noget? Det var generationen på 50 og derover. Men jeg tror også, det giver et lille stik i hjertet hos de ældre. De unge gør jo bare det, som jeg tror, de lidt ældre egentlig gerne ville have gjort. Nemlig at være mere sammen med deres børn. Men nu er det for sent for den generation – i hvert fald indtil børnebørnene kommer.«

'Satte' chefer

Så du kan garantere: Ingen skumlen i krogene?

»Nej, det kan jeg ikke. Men jeg kan garantere, at det ikke kommer til at påvirke noget for den unge mand eller kvinde, der tager orlov. Vi bedømmer vore ledere ud fra nogle motivationsmålinger blandt medarbejderne, og vi har vor jobportal, som giver medarbejdere mulighed for at søge udfordringer andre steder i virksomheden inden for tre måneder.«

Er der så afdelinger i A.P. Møller, der er affolkede?

»Nej, for hvis der er mange, der forlader en afdeling, så er der et problem. Og vi gør det klart, at hvis en sådan chef ønsker at fortsætte som chef, så skal der lyses til medarbejderne.«

Latterligt få kvinder

Du var også deltager i den 'topledercamp', der blev afholdt i sidste weekend med det formål at få flere kvinder ind på toposter?

»Ja, for at få inspiration, og fordi det, der sker i øjeblikket, er, at vi i Danmark ikke i tilstrækkelig grad udnytter vore ressourcer. Og det er synd, for det betyder, at vi mister konkurrenceevne. Og når kun fire ud af 100 danske topchefer er kvinder, så er det et latterligt lavt tal. Det burde være meget højere, og jeg tror da også, at vi vil se en markant stigning i antallet af kvinder på toposter i de kommende år.«

Men hvorfor er der så få kvindelige topchefer?

»Det er jo et resultat af den generation, der har siddet ved magten. Mange i den aldersgruppe har en bestemt opfattelse af, hvad det vil sige at være mand, og hvad det vil sige at være leder. Og for eksempel sådan noget som at vise svaghed, det kan man da ikke. Det er jo sådan noget,

kvinder gør. Og det er vrøvl. En mand, der kan vise svaghed, er jo typisk stærkere end en mand, der ikke tør vise det. Der ikke tør sige: 'Det ved jeg ikke'.«

Men nogle kvinder får toposter?

»Ja, og de kvinder, der er på toposter i dag, det er i høj grad kvinder, der har været i stand til at lege 'drengelige'. De har kunnet leve i en verden, som er domineret af mændene og den lidt ældre magthavergenerations opfattelse af, hvad en leder er. Men kraven har forandret sig«. Den egenrådige, dominerende lederstil tiltrækker bestemt ikke de bedste medarbejdere. Og hvis du ikke har de bedste medarbejdere, så kan du heller ikke skabe de bedste, forretningsmæssige resultater. Nutidens leder skal ud over tidligere egenskaber kunne lytte, arbejde i team, og havde en god indlevelsesevne.«

Det er dér, kvinderne for alvor kommer ind i billedet?

»Diskussionen om kvinder på toposter er for stereotyp. Man kan ikke definere et menneske via kønnet alene. Men vi er kommet til at kalde det kvindelige og mandlige egenskaber, og så er der nogen, der har sluttet, at de kvindelige egenskaber kun er hos kvinderne og de mandlige hos mændene.«

Men sådan er det ikke?

»Slet ikke. Vi har jo alle mødt følsomme og empatiske mænd, der græder. Og vi har alle mødt hårde nysere blandt kvinderne.«

Kvindelig skibsreder

A.P. Møller har aldrig haft en kvindelig skibsreder. Hvor når kommer hun?

»Jeg tror, der kommer en. Hvornår ved jeg ikke. For 13 år siden startede vi vort internationale management trainee-program, her er næsten halvdelen kvinder. Der er mange, der allerede har fået lederstillinger. På et tidspunkt vil det afspejles også på topplan i virksomheden.«

Når A.P. Møller er aktiv i denne debat, er det så et udtryk for den åbenhed, som skibsreder Jess Søderberg lovede for få måneder siden?

»Jeg tror, du vil se, at vores åbenhed vil være meget anderledes, end den var for bare 10-15 år siden. Og sådan vil det også blive i fremtiden. Vi vil gerne dele meget med vores omverden, der er så mange myter om den her virksomhed. Vi har et ønske om at være i front på alle måder. Vi vil nemlig gerne have de bedste medarbejdere i A.P. Møller«, siger Oscar Rosendahl.

erhverv@pol.dk

Ny økonomiredaktør

Politikens udlandsredaktør, Michael Jarlner, blev i går udnævnt til ny leder af avisens økonomiredaktion. Dermed bliver Michael Jarlner både udlands- og økonomiredaktør.

Michael Jarlner er 43 år, uddannet cand.polit. og har været udlandsredaktør og kommentator på Politiken siden 2001.

Michael Jarlner er tidligere udlands- og chefredaktør på Information, tidligere nyhedsredaktør på Børsinforma-tion samt tidligere erhvervsjournalist på Politiken.

Han er desuden forfatter og bidrager til flere bøger, senest bogen 'Grænser for Gud' (2005) samt medinitia-



MICHAEL JARLNER.

– Foto: Jens Dresling

tivtager til bøger som 'Turen går til en mindre skæv verden' (2006) og 'Turen går til EU' (2002).



VENEZUELA – FRA ANGEL FALLS TIL ANDESBJERGENE

Vores rejse går fra nationalparken Gran Sabana, hvor Angel Falls falder 979 meter ned af bjerget, over Orinoco-floden og via Caracas til Meridá i Andesbjergene. En mageløs blanding af landets kultur og uforglemmelige natur. Her er nogle af de mange højdepunkter vi oplever på den spændende rundrejse:

- DAG 1. DANMARK - VENEZUELA
- DAG 2. PORLAMAR - CANAIMA DELTAET
- DAG 3. CANAIMA - CIUDAD BOLIVAR
- DAG 4. CIUDAD BOLIVAR - MATURIN - CARACAS
- DAG 5. CARACAS - MERIDA
- DAG 6. I MERIDA
- DAG 7. I MERIDA, MED BJERGBANEN BESØGER VI PICO ESPEJO, 4756 M.O.H
- DAG 8. MERIDA - CARACAS - PORLAMAR
- DAG 9-14. AFSLAPNING PÅ ISLA DE MARGARITA PÅ 4 STJERNET ALL-INCLUSIVE HOTEL
- DAG 15. AFREJSE VENEZUELA IMOD DANMARK

10 AFREJSE I PERIODEN NOVEMBER - MARTS F.E.KS. DEN 5/12-06 MED DANSK REJSELEDER

KUN KR 18.948,-

PRISEN ER INKLUSIV SAMTLIGE AKTIVITETER, UDFLUGTER OG ENTREER SAMT 14 OVERNATTINGER PÅ HOTELLER AF GOD MELLEMKLASSE, 7 X MORGENMAD, 6 X FROKOST OG 2 X MIDDAG SAMT ALL INCLUSIVE PÅ 'HOTELLET' I ISLA DE MARGARITA

Bestil det nye vinterkatalog på: www.temarejser.dk eller på telefon 38 38 28 16

Ring og hør mere eller bestil rejsen på telefon: 70 100 399

