

BOSSER PÅ DYBT VAND.

»Der er – både her og i udlandet – alt for mange uanstændige eksempler på bonus og aktieoptionsordninger til direktørerne. Det, vi har oplevet, er jo blot, at alt for svage bestyrelser er blevet 'lagt ned' af nogle stærke direktører, siger 78-årige Nils Foss, som mener, at direktørerne gør sig selv innhabile, når de bliver belønnet i forbindelse med køb eller salg af deres virksomhed. – Foto: Klaus Holsting



Klasselotteriet

Gevinster udtrukket 19/8

Trækningsdage i august: 15/8-16/8-17/8-18/8-19/8

Table with 10 columns: Store gevinster i august, Lovnummer, and various prize amounts.

Gevinster i dagens trækning 19/8

Table with 24 columns showing prize amounts and winning numbers for the 19/8 drawing.

Table with 24 columns showing prize amounts and winning numbers for the 1200 kr. drawing.

Table with 24 columns showing prize amounts and winning numbers for the 3000 kr. drawing.

Foss: Direktørernes grådighed er gået over gevind

Aktionærerne skal kunne sige fra over for forgyldte direktører. Der er for mange uanstændige eksempler, mener den markante industrimand Nils Foss.

væksten. Det er et system, jeg selv bruger i Foss A/S, og det er da nogle af de penge, jeg betaler med størst glæde, for jeg får jo selv endnu mere ud af det. Det må bare ikke gå over gevind.

Interview

Af Stig Andersen

Trods sine 78 år er en af de seneste årtiers mest markante industri- og organisationsfolk, Nils Foss, stadigvæk dybt engageret i vilkårene for dansk industri. Ikke blot har han netop taget initiativ til netværksorganisationen Danish-Chinese Business Forum og har gennemført et generationsskifte i sin egen analyseinstrumentvirksomhed Foss A/S – engagementet rækker også til en dyb forargelse over den grådighed, der på det seneste er kommet for dagens lys blandt danske direktører i form af millionbonusser og aktieoptioner.



»Det er gået over gevind, for at sige det mildt. Der er – både her og i udlandet – alt for mange uanstændige eksempler på bonus og aktieoptionsordninger til direktørerne. Det, vi har oplevet, er jo blot, at alt for svage bestyrelser er blevet 'lagt ned' af nogle stærke direktører.

»Der er jo pres på virksomhederne, på direktørlojnen, for fordi der er mangel på gode direktører. Og så er der altså nogle bestyrelser, som falder for fristelsen og tilbyder for store optionsordninger.

»Det er fint med en bonus, hvis der opnås nogle gode resultater i en virksomhed i den daglige drift, men ved virksomheds- handler er det en helt anden situation. Jeg synes, vi både her og i udlandet har set nogle helt uanstændige eksempler. Hvis der også er penge til bestyrelserne, så er det helt galt. Og det er vi begrundt til at se eksempler på.

»Hvorfor er det helt galt med bestyrelserne? »Fordi det ikke er deres opgave at dele penge ud til sig selv. Det er jo dem, der træffer beslutningerne, så de er komplet innhabile. Man kan sige de har lavet lukrative aftaler for sig selv, når man selv træffer beslutningerne.»

»Hvad får nogle direktører til at være så grådige? »De vil have penge i kassen. Jeg ved godt, hvordan de tænker. De tænker, at nu har jeg tjent en milliard kroner til virksomheden, hvorfor skal jeg ikke have 30 millioner. Og de tænker, at der jo ikke er nogen, der har ondt af det, hvis en fodboldspiller scorer 30 millioner kroner. Hvorfor skal de så have ondt af det, hvis jeg får 30 millioner?«

»Jamen, det kan da i nogle tilfælde være både uanstændigt og uheldigt. Når det tager overhånd, er det bestemt ikke positivt for stemningen i en virksomhed. Ganske vist glemmes sådan noget hurtigt igen, folks hukommelse er kort. Men hvis det går over gevind, kommer det frem igen på møder i virksomheden. Sådan noget vil altid komme igen og skabe negativ stemning.

»Men det er klart. Men dem tænker direktørerne ikke på? »Det gør de. Men de mener ikke, at de penge, de får, tages fra medarbejderne, og det gør de sådan set heller ikke. De tages fra aktionærerne, fra ejerne.»

»Det er først og fremmest bestyrelserne. Det er altid dem, der har ansvaret. Jeg er for eksempel heller aldrig, hverken i Foss A/S eller andre virksomheder, gået med til kontrakter, der indeholder såkaldte gyldne håndtryk. Det er fuldstændig urimeligt, at hvis man afskediger en mand, fordi han ikke er god nok, at han så skal forgyldes for det.

erhverv.pol.dk

Læs også: Han har spillet på den rigtige hest PS side 7

Læs i morgen: Interview med Roskilde Banks udsædte direktør Niels Valentin Hansen