

ØKONOMI

POLITIKEN.DK I DAG

Danmarks Statistik. Konjunkturstatistik for privat voksenuddannelse 1. halvår 2007.
Miljøpris. To danske virksomheder – Grundfos og Schultz Grafisk – blev for en tid siden nomineret til den europæiske miljøpris, EMAS award, af miljøstyrelsen. I dag uddeles prisen i Lissabon.

Jourhavende Michael Olsen
Telefon 33 47 17 31
E-mail erhverv@pol.dk

OVERBLIK

Anden runde er på vej i insidersag

KURSFØLSOM. Landsretten skal tage stilling til, hvad bestyrelsesmedlemmer må sige til fagforening i forbindelse med fusioner og fyringer.

For et år siden kostede det Finansforbundets formand Allan Bang og et tidligere bestyrelsesmedlem i RealDanmark Knud Grøngaard 5.000 kroner hver, at Grøngaard gik til sin formand med fortrolig viden om en forestående fusion mellem RealDanmark og Danske Bank.

Fusionen ville betyde fyringer – og derfor gik Grøngaard som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem til Allan Bang med sine bekymringer. I Københavns Byret mente to

dommere, at alle oplysningerne var af så kursfølsom karakter, at de ikke måtte fortælle videre.

Derimod mente en dommer, at det var i orden at videregive oplysningerne om den planlagte fusion, men ikke oplysninger om dato og bytteforhold. Og konsekvensen af den principielle sag blev, at medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber ikke må gå til fagforeningen med fortrolig viden om fusioner og fyringer – for oplysningerne er offentliggjort.

Dommen fra Københavns Byret blev anket på stedet af de to domte. Og det er nu op til Østre Landsret at tage stil-

ling i sagen, når den begynder 26. november. Selve sagen omhandler fusionen mellem Danske Bank og RealDanmark i 2000.

Oplysningerne om fusionen og aktiernes bytteforhold gik videre til nogle ansatte i Finansforbundet.

Fusionen fik RealDanmarks aktier til at stige enormt, og en af de nære medarbejdere i Finansforbundet brugte oplysningerne til insiderhandel for at score en milliongevinst – og er tidligere blevet idømt seks måneders fængsel.

Fusionen betød 3.500 fyringer blandt i alt 20.000 ansatte i den nye organisation. ritza

Plads til kolleger med problemer

SVAGE LEDIGE. Der er plads til de svageste ledige på arbejdsmarkedet.

Danskerne siger ja tak til kollegaer med psykosociale problemer, viser en måling blandt 1.032 danskere, som Capacent Epinion har lavet for Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere.

Mens kun 9 procent siger klart nej til at få en kollega med psykosociale problemer, er 56 procent positive eller meget positive. ritza

Northern Rock-chef træder tilbage

OPSIGELSE. Chefen for den britiske bank Northern Rock, Adam Applegarth, træder tilbage senest i januar, meddeler banken. Det skriver flere britiske medier. Det var Applegarth selv, der indgav sin opsigelse og beskrev sig selv som »sønderknust«.

Den snart forhenværende bankdirektør kritiseres for sin rolle, da subprime-krisen ramte Northern Rocks muligheder for at refinansiere lån og gjorde det nærmest umuligt at fortsætte forretningen. ritza

Medarbejderne flygter fra nyt superfængsel

SKRÆMMES VÆK. En fængselsbetjent er under mistanke for at lade en rocker tæve en pædofil. Det skete i marts på Afdeling E i Statsfængslet Østjylland. Landets mest sikre afdeling.

Der er indledt en tjenstlig sag mod fængselsbetjenten. På en anden afdeling – Afdeling C – er der også problemer. En gruppe af barske betjente skræmmer medarbejdere væk fra fængslet.

»Jeg har talt med flere unge fængselsbetjente, som har opgivet deres arbejde på grund af gruppen«, siger uddannelsesovervagtimester i statsfængslet Flemming La Cour til Jyllands-Posten. nyheder@pol.dk

Senest har afdelingens to socialrådgivere opsagt deres arbejde på afdelingen.

Den ene uden at have et nyt arbejde på hånden. I brevene har socialrådgiverne siden februar løbende orienteret lederen om problemer med betjentene.

De skriver bl.a., at det er hårdt at være vidende om gruppens uetiske opførsel. En konsulentrapport fra 2004 beskriver gruppen af hårde betjente som »en mindre, men stærk gruppering af såkaldt stærkt negativt styrende ansatte, der lægger vægt på de gamle dyder: orden og sikkerhed.«

ritza

ERHVERVSMAND I POLITIK

»Naser Khader skal ikke fyres som salgschef«

Erhvervsmanden Lars Kolind om folketingsvalgets 'flop', om talemaskinen Fogh og om statsministerens uærlighed, sit eget Anders And-forslag og Ny Alliances 'salgschef', der kom ekstremt uheldigt af sted, da han kaldte en chefredaktør for et 'svin'.



INTERVIEW

STIG ANDERSEN

Det er ofte udråbt som et problem, at erhvervsfolk ikke gider stille op, når det drejer sig om politik. Ved det netop overståede valg stillede Lars Kolind, en af de mest kendte og mest succesrige erhvervsfolk, op for Ny Alliance. Men han fik ikke stemmer nok.

Lars Kolind, ham med spaghettiorganisationen i høreapparatvirksomheden Oticon, ham med Kolind-kuren og ham, der blev multimillionær og bosatte sig på et gods i Jylland.

Altså en erhvervsmand, der har succes, som er kendt, og som bliver hørt. Hvad mere kan man ønske sig. Hvorfor blev det så ikke til mere?

»Jeg har været direktør for et eller andet i tre årtier, og der har været en række eksempler på, at jeg er gået andre veje, end andre er gået. Stort set hver gang er det startet med en mur af modstand, med at folk er faldet fra og har sagt, at det ikke kunne lade sig gøre. Derfor er jeg ikke så overrasket over, at mit første forsøg i politik ikke er lykkedes. Det er aldrig lykkedes for mig i første omgang, det, jeg har sat i gang, og det gør det heller ikke her. Men jeg har måske en vedholdenhed, der gør, at jeg prøver at lære af de fejl, jeg har begået, så jeg kan gøre det bedre næste gang.«

Er der for meget forskel på den politiske verden og forretningsverdenen?

»Nej, det var der måske for 30-40 år siden, men ikke i dag.«

»Hvis man bare leder en fabrik, hvor det hele skal køre som et urværk, er forskellen måske meget stor. Men når man leder en vidensvirksomhed, består ledelse jo ikke i at sidde bag et skrivebord og træffe beslutninger. Den består i, at man hele tiden agerer sammen med mange forskellige medarbejdere i mange forskellige lande og sammen med dem finder frem til, hvad man skal gøre. Den beslutning, man så træffer, er en, man er blevet enig med de andre om at gennemføre. Selvfølgelig er der forskel på forretning og politik, men det er en meget lille forskel.«

Valgets største flop

Ny Alliances valgkamp er kaldt for valgets største flop. Hvad gik galt?

»Jeg vil fremhæve to ting. Det ene er hele valgmaskinen, den var overhovedet ikke oppe at køre. Der var ikke lagt nogen strategi, der manglede folk i marken; det kommandocenter, som enhver ordentlig kampagne har, var ikke etableret. Det andet er, at den politik, vi gik til valg på, den var et rigtig førstegenerations program med en masse skrabsammen af alt muligt, som ikke havde været igennem den redaktion og de diskussioner, hvor man får luget ud, så det står klart, hvad foretagendet står for. Vi nåede det ikke, derfor var det uklart, hvad Ny Alliance stod for. Det er blevet sagt, at det var da 'den fynske Kolind-kur' kom ind i billedet, det gik galt –

dit forslag om at gøre Fyn til et skatteeksperiment for partiets flade skat på 40 procent?

»Det er jeg ikke enig i. Mange har opfattet forslaget negativt, men der er altså også mange positive. Jeg har ikke den opfattelse, som blev skabt i medierne, men jeg må erkende, at jeg slet ikke har været i stand til at håndtere medierne på det punkt. Det har fremstået som et rent Anders And-forslag, jeg evnede altså ikke godt nok at få pointen frem.«

Fortryder du forslaget?

»Nej. Og jeg tror, det har haft en marginal betydning for valgresultatet.«

Fogh Rasmussens uærlighed

Du blev undsagt af den politiske ledelse i Ny Alliance. Er det udtryk for, at en erhvervsmand måske har andre normer for, hvordan man kommunikerer, end der er i den politiske verden?

»Ja, det tror jeg faktisk. Men reaktionen på Gitte Seebergs kommentarer til mit forslag blev tolket, at partiet tog afstand fra det. Det gjorde hun sådan set ikke; hun sagde bare, at det ikke er en del af partiets politik. En af de ting, jeg er blevet opmærksom på, er, at, hvis man skal undgå at blive trukket rundt i manegen, så tror jeg, man skal kommunikere ligesom Anders Fogh Rasmussen. Og det, jeg siger nu, er ikke for at sige noget negativt om statsministeren, men han kan kommunikere som en talemaskine. Når han bliver spurgt om noget 20 gange, svarer han på samme måde hver gang. Det er han helt utrolig dygtig til. Det kunne jeg nok også lære. Men spørgsmålet er, om jeg faktisk ønsker at lære det, eller om jeg hellere vil være ærlig i min kommunikation og så risikere at blive trukket rundt i manegen som en storbytasse en gang imellem.«

Oplever du ikke Anders Fogh Rasmussen som ærlig?

»Nej, det gør jeg ikke.«

Hvor oplever du uærligheden?

»Et eksempel er Irak. Jeg støttede regeringen, da den gik ind i Irak. Jeg støttede også, da Fogh sagde, at nu trækker vi os ud, men jeg støtter ham ikke i begrundelsen, som enhver – inklusive Anders Fogh – ved ikke er korrekt, nemlig at sikkerheds-situationen i de områder, hvor Danmark har trukket sig ud, er tilfredsstillende. Det er et eksempel på, at han ikke er ærlig. Hvis han havde sagt: Ved I hvad, sikkerheds-situationen er ikke tilfredsstillende, men vi kan ikke gøre mere, ville jeg have støttet det.«

'Svinet' ekstremt uheldigt

I valgkampen blev der 'cyklet' rundt i begreber som dronningerunde og Ny Alliances flade skat på 40 procent. Du har selv givet udtryk for, at Ny Alliance kunne have gjort det meget bedre. Hvor er det gået meget galt?

»Det gik meget galt af de grunde, jeg har nævnt. Valgmaskinen, der ikke var oppe at køre og partiprogrammet. Men sagen om Naser Khaders påståede sorte ar-

SVÆR DEBUT. Lars Kolind i valgkampen. Han er vant til modvind og klar til at stille op igen. Foto: Jan Grarup

bejde var også virkelig skadelig. Både det, at sagen overhovedet kom frem, selv om der formentlig ikke var noget i den, og at Nasers meget voldsomme reaktion på historien var ekstremt uheldig. Der, hvor han kaldte Henrik Qvortrup fra Se og Hør for et svin.«

»Jeg har været meget tæt på Naser under valget og fulgt det helt enorme pres, han var under. Derfor vil jeg ikke kritisere ham; jeg ville måske selv i den situation have sagt noget, der var endnu værre. Men lige præcis det ord fra den mand på det tidspunkt, det var ekstremt uheldigt.«

Khader skal hjælpes – ikke fyres

Naser Khader er jo – hvis man skal bruge forretningsmandens sprog – salgschefen i Ny Alliance?

»Det kan man godt sige. Han er den politiske leder, men han er også salgschefen, det er rigtigt.«

Hvis man i en erhvervsvirksomhed har en salgschef, som ikke rigtig kan sælge produktet, og som giver indtryk af, at han ikke helt kender produktet, hvad gør man så?

»Ingen er ufejlbarlige. En salgschef i en virksomhed kan også begå fejl, og hvis man lærer af det og samtidig erkender, at produktet måske heller ikke er helt 100 procent, så siger man: O.k., hvad kan vi lære af det og tager det derfra. En moderne virksomhed vil jo ikke, og det er egentlig det, du spørger om, fyre salgschefen. Det tror jeg ikke.«

Du tror ikke, man ville overveje at finde en anden salgschef?

»Jeg tror, det ville have været godt for Ny Alliance, hvis de andre politikere også havde været mere fremme. Ikke fordi Naser førte sig frem, men det blev vurderet, at har trukket det partiet, og at det var rigtig, at det var ham, som stod frem. I bagklogskabens klare lys kan man sige, at hvis flere havde været fremme, så havde det nok givet et mere nuanceret billede af bredden af partiet.«

Nu kom Ny Alliance trods alt i Folketinget, men uden at blive 'tungen på vægtskålen'. Kan partiet overhovedet udrette noget?

»Jeg tror faktisk, at Ny Alliance får stor indflydelse. Når jeg taler med de fem, der blev valgt, siger de, at de er helt sikre på, at de får stor indflydelse og i øvrigt allerede har haft det. Alle fronterne havde jo ikke været i bevægelse, hvis ikke Ny Alliance havde været der.«

erhverv@pol.dk

Hva' så, Morten Olsen?

Kan han fortsætte, efter at landsholdet har tabt for femte gang i 2007? Spørgsmålet stilles igen og igen *Sporten*

Tag de store beslutninger mens du kan

Har du besluttet, hvad der skal ske med dig, hvis du bliver svært invalideret eller dør?

Registrér dine ønsker i Donorregistret og i Livstestamentet på www.sundhed.dk

sundhed.dk
Din direkte adgang til sundhedsvæsenet

A REGIONAL STAR ALLIANCE MEMBER

Til Helsinki

Fra **499,-** inkl. skatter

Prisen gælder enkeltrejser fra København.

www.blue1.com

Blue
SMART TRAVEL

SAS Group Company

En ny generation af farvelaser alt-i-én til virksomhedsbrug. Brother præsenterer her sit bud på fremtidens teknologi inden for udskrift i farver. En gedigen og funktional løsning med høj udskriftshastighed, der er billigst i længden. Valget har aldrig været lettere.

DCP-9040CN
Vejl. pris
kr. **5999,-**
inkl. moms

MFC-9440CN
Vejl. pris
kr. **6999,-**
inkl. moms

Laserprint
op til 20 ppm

Farveprint
op til 18 ppm

Scanner
i farve

Professional
telexfax
i 1200 x 600 dpi

Indbygget
64
MB RAM

Med
USB
direct print
i 1200 x 600 dpi

Indbygget
netværk
10/100 Mbps

Mulighed for
ekstra
skuffer
til 500 ark
i 1200 x 600 dpi

www.brother.dk

brother

At your side.