

»Tiden er til en anden type ledelse«

Bestyrelsesformand Jørgen Worning er selv kommet i fokus efter B&O's katastroferegnskab og fyringen af den administrerende direktør. Han står ved fyringen – og bliver selv.

INTERVIEW

STIG ANDERSEN

Det var B&O-direktør Torben Ballegaard Sørensen, der torsdag blev fyret som koncernchef efter et miserabelt halvårsregnskab, der sendte både B&O's indtjening og aktiekurs til tælling.

Men det var bestyrelsesformand Jørgen Worning, der kom i fokus. Dels fordi eksekveringen af koncernchefyrlingen blev oplevet som et både utraditionelt, kritiskabelt og alt andet end heldigt kommunikationsforløb, dels fordi dagbladet Børsen fredag kunne meddele, at Jørgen Worning selv er på vej væk fra formandsposten i B&O.

Jørgen Worning selv afviser alle beskyldninger og dementer alle rygter.

Og så er der noget, han slet ikke vil kommentere. Blandt andet, at der gennem lang tid har eksisteret en meget dårlig stemning mellem B&O-bestyrelsen og koncernledelsen.

»Altså ved du hvad, man skal aldrig tro på, hvad der står i Børsen. Jeg kender ikke noget til, at jeg selv skal gå af som formand for B&O, og bestyrelsen kender ikke noget til det.«

Skal det forstås sådan, at du stiller op som formand ved næste generalforsamling?

»Ja, det vil jeg tro.«

Det vil du tro?

»Jeg har ikke diskuteret det; jeg har ikke overvejet det. Jeg er på valg ved næste generalforsamling, men jeg regner med at stille op som formand.«

Du afkræfter, at du er på vej til at forlade formandsposten?

»Ja, jeg har overhovedet intet kendskab til andet. Jeg kender absolut intet til det, og jeg ved ikke, hvordan jeg ellers kan dementere, når sådan noget opstår. Men samtidig må jeg sige, at de får jo ret en dag, fordi der er en aldersgrænse i bestyrelsen på 70 år, så inden for tre år skal jeg gå af.«

Kunne det blive i år?

»Jeg har overhovedet ikke diskuteret det; og i betragtning af, at vi nu skal have ny direktion, mener jeg, det vil være forkert at gå af på nuværende tidspunkt.«

Så du går i hvert fald ikke frivilligt i år?

»Nej, og jeg vil anse det for at være ubehageligt at skifte administrerende direktør og bestyrelsesformand samtidig. Det gør man normalt ikke i børsnoterede selskaber.«

Du skal konkret have meddelt på B&O, at du nu vil være på B&O mindst en dag om ugen i den kommende tid som en slags arbejdende bestyrelsesformand?

»Det er forkert. Jeg står til rådighed, hvis jeg kan hjælpe, men vi har en ledelse, som fungerer som daglig ledelse, og det er slet ikke min opgave at blande mig i det.«



KONTANT. Bestyrelsesformand Jørgen Worning hjemme i stuen. Derfra ser han ikke nogen større krise for B&O, end en konjunkturfølsom virksomhed altid må være indstillet på. Foto: Finn Frandsen

BLÅ BOG

JØRGEN WORNING

67 år og oprindelig uddannet som civilingeniør. Tiltrådte i B&O's bestyrelse i 1992 og blev formand i 1997.

Jørgen Worning har bl.a. haft direktørposter i Poul Bergsøe, Faxø Kondi A/S, Gutenberghus Gruppen, Dumex og senest i Royal Unibrew, hvor han var adm. direktør fra 1998 til 2002.

Dertil kommer, at Worning har siddet i et hav af bestyrelser i så forskellige virksomheder som Dansk Reklamefilm A/S og Christian Hansen Holding A/S.

Han er stadig bestyrelsesformand i FLSmidth & Co. og ALK-Abello.

Jørgen Worning bor i Rungsted Kyst med hustruen Bente.

lskjoldan@pol.dk

Politiken Research

Du er blevet kritiseret for den proces, der har været i forbindelse med afskedigelsen af koncernchefen, Torben Ballegaard Sørensen?

»Det må stå for dem, der har kritiseret. De har ikke kendskab til, hvordan sådan noget foregår, så det kan jeg ikke rigtig tage mig af.«

Fortryder ikke noget

Er der noget, du gerne ville have gjort anderledes?

»Nej, det er der ikke.«

Det er kommet frem, at der gennem længere tid har været en dårlig stemning mellem direktion og bestyrelse?

»Ved du hvad, jeg har aftalt, at jeg ikke kommenterer sådanne ting. Vi har sagt, hvad vi vil, om den her ting, og så er der ikke mere at sige. Det har Torben (Ballegaard Sørensen, red.) og jeg aftalt, at sådan skal det være, fordi vi mener, det tjener virksomheden bedst.«

Men uden at kommentere det, er det så korrekt, at der har været dårlig stemning?

»Jeg har svaret, lad nu være med at spørge anden gang; jeg er jo ikke idiot, vel?«

Men jeg er journalist?

»Ja, men jeg må sige, at jeg ikke vil udtale mig om noget som helst, og vi er enige om, at sådan skal det være.«

Hvor alvorligt står det til med B&O?

»Det står ikke mere alvorligt til, end at B&O er en virksomhed, som er stærkt konjunkturfølsom, og det har den været i 90 år. Vi har nedskåret vore forventninger til overskuddet med en tredjedel, men virksomheden er økonomisk i stærk balance, har et formuigt overskud og er et af verdens bedste varemærker.«

»Vi mener blot, at tiden er kommet til, at vi skal have en ny administrerende direktør. That's it. Hvis man mener, det er krise, ja så gør man det, men det mener jeg ikke.«

Jeg spørger bare, om der er krise?

»Nej, det er der ikke.«

Hvorfor så fyre direktøren?

»Fordi vi mener, tiden er til en anden type ledelse end den, vi har haft.«

En anden type, hvad betyder det mere præcist?

»Det vil sige en anden type ledelse, altså vi vil ikke ind på at kritisere Ballegaard Sørensen. Vi har meddelt, at vi synes, at vores omsætning ikke har udviklet sig, og at der ikke er kommet den produktfornyelse, vi havde ønsket os.«

Lyden i Aston Martin

B&O har ellers fået meget omtale på nye lydprodukter til Audi og Aston Martin?

»Ja, men måske er det ikke lige det, vi i øjeblikket lever af, om jeg så må sige. Det er noget, som vi måske kan leve af om fem år, men det er vores kerneforretning, vi i dag skal leve af. Og den har ikke fået den udvikling, som vi gerne ville.«

Vi snakker ganske almindelige tv-apparater, radioer og så videre?

»Ja, audio og video. Der synes vi ikke, at tingene har udviklet sig, som vi gerne ville, og det vil vi gerne gøre bedre.«

Lydudstyret til prestigeilmærkerne Audi og Aston Martin, har det været et flop, simpelt hen?

»Det er et projekt, som har en langsom tidshorison. Det redder ikke på nogen måde, at konjunkturerne ændrer sig. Det er et udviklingsprojekt, som langsomt giver en omsætning, men i det øjeblik, der er en klemthed på markedet, er det ikke noget, som redder virksomheden.«

Det er altså den satsning, der er gået ud over B&O's kerneforretning?

»Ja, den har tappet mange ressourcer. Om det er for mange, ved jeg ikke. Man er jo af og til nødt til at gribe ind i en virksomhed for at få den tilbage på sporet. Men bilradioprojektet fortsætter, fokus skal bare sættes et andet sted, og det skal der nye folk til.«

Håber ikke der er flere skeletter

Du er citeret for, at fyringen af Torben Ballegaard Sørensen ikke er en her og nu-beslutning, at det er en beslutning, der er kommet over tid?

»Jamen, det er ingen hemmelighed, at der har været rejst kritik. Ting diskuteres i en bestyrelse, det er jo normalt. Men det er også sådan i et børsnoteret selskab, at så længe man har en administrerende direktør, meddeler man det først, når det ikke længere er tilfældet.«

Overvejelserne om en koncernchefyrling har været der et stykke tid?

»Det er ikke noget, der sker pludseligt.«

Kommer der flere skeletter ud af B&O-skabene i den kommende tid?

»Det håber jeg sgu da ikke. Det forventer jeg heller ikke.«

erhverv@pol.dk

Ekstra Bladet

Det forkromede overblik:

DANMARKS VEJ TIL GULDET

Kun i Ekstra Bladet!

KLAVS BRUUN JØRGENSEN præsenterer hver enkelt spiller

DOBBELTINTERVIEW

med Joachim Boldsen og Lars Rasmussen - truppens muntre sønner

nationen!

fem læsereksperter kommenterer på alle kampene

Stort Håndbold EM-tillæg



16 SIDER SPÆKKET MED EM-GUF! PÅ TIRSDAG 15. JAN. MED EKSTRA BLADET

Mediereporter til Politikens indblikredaktion

Politikens Indblikredaktion søger en journalist med særlig fokus på den danske og internationale medieudvikling. Du skal have væsentlig erfaring med stofområdet, og vi forventer derudover, at du har bred erhvervsjournalistisk indsigt.

Journalister på indblikredaktionen skriver alt fra den dagsordensættende nyhed til nyhedsanalysen, som sætter de aktuelle begivenheder i perspektiv. Politikens indblikredaktion er en stab af profilerede reportere med hver deres stofområde. Målet for indblikredaktionen er at give læserne den bedste daglige opdatering på døgnets væsentligste nyheder.

Yderligere oplysninger hos indlands- og økonomiredaktør Jacob Fuglsang på tlf. 3347 1177 eller mail jacob.fuglsang@pol.dk.

Din ansøgning skal vi have senest fredag 25. januar kl. 12. Den skal sendes til chefredaktionen@pol.dk eller

Chefredaktionen
Dagbladet Politiken
Rådhuspladsen 37
1785 København V.

POLITIKEN