

## ØKONOMI

POLITIKEN.DK/ERHVERV

## Mest læste i går

1. Højtlojtede ønsker mere frihed
2. Ingeniører gider ikke kommunalt arbejde
3. Billige grillpølser smager af mel
4. Fødevarerstyrelsen stopper Den Fynske Landsby
5. S vil fordoble dåsepannten

Redaktør Jacob Fuglsang  
 Jourhavende Claus Paaske  
 Telefon 33 47 17 13  
 E-mail erhverv@pol.dk

## OVERBLIK

## Danskerne tager arbejde med på ferie

**PUKLERI.** Danskerne slipper ikke arbejdet i ferien. Mere end fire ud af ti lønmodtagere tjekker arbejdsrelaterede mail, læser rapporter eller står til rådighed for arbejdet via mobiltelefonen i ferien. Det viser en ny undersøgelse foretaget af Ugebrevet A4.

Flere eksperter i stress advarer mod udviklingen og opfordrer til at hive stikket ud og flytte koncentrationen til familien i ferietiden.

Stresseksperter Bjarne Toftegård vurderer, at vi gambler med vores egen sundhed og dermed vores evne til at arbejde i det daglige, når vi ikke jobbet spørger. »Det er uhyggelige tal, når

så mange danskere bruger tid på at arbejde i deres ferie. Vi har behov for at komme væk fra vores arbejde en gang imellem. Både af hensyn til os selv, vores familier og ikke mindst af hensyn til vores arbejdsplads, fastslår Bjarne Toftegård.

Undersøgelsen viser også, at hver ottende dansker typisk tænker på deres arbejde ofte eller hele tiden gennem sommerferien, mens fire ud af ti af og til tænker på jobbet. Kun hver anden dansker erklærer, at de sjældent eller aldrig har jobbet i tankerne, mens de holder sommerferie.

Undersøgelsens konklusioner står i skærende kon-

trast til, at 86 procent af danskerne i høj eller i nogen grad føler, at de trænger til at komme væk fra et hårdt arbejde og slappe af med familien.

Ifølge leder af Center for Arbejds- og Organisationspsykologi på Aalborg Universitet Einar Baldursson bør den enkelte arbejdsplads tage en diskussion om den voksende tendens til at slæbe arbejdsopgaver med hjem i ferien. Hvis det ikke bliver diskuteret, tror folk, at det er helt legitimt, siger Baldursson, der understreger, at en sommerferie, hvor man mentalt er på arbejde, i bund og grund er uden mening. ritza

## Høj løn giver ønske om mere frihed

**FRITID.** Kan man vælge frit mellem mere fritid, flere penge, mere tryk, flere venskaber eller succes i fremtiden, er det penge og frihed, der topper. Og jo mere man tjener, desto højere står ønsket om mere fritid, viser en undersøgelse fra ATP, hvor 16.000 danskere har deltaget. Næsten hver anden, der tjener mere end 400.000 kr. om året, ønsker mere fritid. Tjener man kun op til 100.000 kr., sætter 43 pct. flere penge øverst, mens 17 pct. hellere vil have mere tid. ritza

## Tjek pensionen ved jobskifte

**PENSION.** Forvirring om pensionsregler betyder, at rigtig mange ansatte bliver snydt for pension, når de får et nyt job, skriver Nyhedsbrevet 3F. Går man glip af pension de første ni måneder, så er det 15.000 kroner her og nu, der ryger ud ad vinduet, og det dobbelte beløb, når tiden kommer til at gå på pension. Forvirringen opstår, hvis man ikke er klar over, om man har en arbejdsmarkedspension fra et tidligere job. Har man det, skal man have pension fra dag 1. ritza

## Rigsrevision undersøger egen rolle i sag om DR-byggeri

**DR BYEN.** Rigsrevisionen er så belastet af kritik i forbindelse med milliardoverskridelsen af DR's byggeri i Ørestad, at den i al stilhed har iværksat en undersøgelse af sin egen rolle som revisor for DR under hele skandaleforløbet.

Det sker, efter at en uafhængig revisorundersøgelse af sagen har gennemhullet rigsrevisionens arbejde med DR-byggeriets økonomi. Det skriver Jyllands-Posten.

Uafhængige revisorer fra KPMG og Grant Thornton, som Folketinget havde bestilt til at undersøge årsagerne til skandalen, har fastslået, at »DR's ledelse og DR's

byggeorganisation ikke har formået at gennemføre en effektiv styring af byggeprojekteringen».

Det er i modstrid med, hvad Rigsrevisionen under hele byggeprojektet har beroliget omverdenen med.

Statsrevisorerne har bedt om en mundtlig orientering om sagen på første møde efter sommerferien, siger statsrevisorernes formand, Peder Larsen (SF). Men rigsrevisor Henrik Otbo er allerede gået videre. Han har igangsat en omfattende undersøgelse af Rigsrevisionens arbejde for DR de seneste ni år. ritza

## MANDAGSPORTRÆTET

HVER UGE GÅR VI TÆT PÅ EN AKTUEL PERSON

# »Det var ligesom om jeg skulle være dobbelt så god som alle andre«

Han har markeret sig som topchef, samfundsdebattør og revser. Jørgen Mads Clausen forlader nu posten som koncernchef på en af Danmarks største industrivirksomheder. I sine yngre dage var Mister Danfoss tynget af tvivl om, hvorvidt han overhovedet kunne løfte arven efter sin legendariske far, Danfoss' stifter, Mads Clausen.

STIG ANDERSEN

Hans mor var ikke sikker på, at han kunne klare opgaven. At han var god nok.

Alligevel har Jørgen Mads Clausen nu i mere end et årti været en af landets mest markante virksomhedsledere.

Nu er det slut.

Jørgen Mads Clausen har meddelt, at han ved sin 60-års fødselsdag i september vil stoppe som koncernchef for en af landets mest markante og største industrivirksomheder, Danfoss på Als.

Netop det, at det er Danfoss, er nok den egentlige årsag til, at Jørgen Mads Clausens mor, den nu 95-årige Bitten Clausen, tvivlede på sønnens evner.

Danfoss er grundlagt og bygget op af Jørgen Mads Clausens far, Mads Clausen, der blandt meget andet var markant ved sin totale identitet med den virksomhed, han stiftede, og som skulle blive afgørende for landsdelen og ganske betydningsfuld for landet.

## Dobbelt så god som de andre

Faderen døde som 60-årig i 1966, hvor Jørgen Mads Clausen kun var 28 år. Og slet ikke klar til at tage over som koncernchef på Danfoss, der allerede på det tidspunkt havde udviklet sig til en verdenskoncern med mere end 5.000 medarbejdere.

Men dengang som i dag var der nogle helt klare retningslinjer for, at det at være i familie med grundlæggeren ikke gav

privilegier, når det drejede sig om at inddrage ledende poster i det verdensomspændende familieforetage. Der skulle mere til end dygtighed, evne og vilje. Jørgen Mads Clausen har selv fortalt om alt det 'onde', han skulle igennem, inden han i 1996 blev koncernchef i Danfoss.

I bogen 'Mulighedernes mand' fra 2006 fortæller han om, hvordan hans mor altid var bekymret for, om han nu var god nok: »... både da jeg tog studentereksamen, læste til ingeniør og også siden skulle have job. Det var, ligesom om jeg skulle være dobbelt så god som alle andre.»

Og han konkluderer selv om moderens betydning for karrieren:



»Det var ikke fra den side, at jeg blev hjulpet frem«.

Men frem kom han. Med en akademiingeniøreksamen og en MBA fra University of Wisconsin blev Jørgen Mads Clausen i 1981, 33 år gammel, forskningschef på Danfoss.

## Det virkelige kick

Udvikling og innovation har sammen med nysgerrighed og en umiddelbar lyst til at 'lege med' været karakteristisk for ham. Både som privatmenneske og som virksomhedsleder og fremtrædende erhvervsmand.

Flyvning - i dag i eget jettfly - er hans store passion.

»Det er den helt grundlæggende fascination af, at det kan lade sig gøre. Når du flyver to meter over skyerne, så får du virkelig et kick, fordi du får en fornemmelse af farten. Jeg kan ikke huske den værste tur, men der har været flyveture, hvor hjertet pludselig sad helt oppe i halsen«, har han fortalt i et interview med Berlingske Nyhedsmagasin for få måneder siden. Som professionel erhvervsmand har han ikke mindst 'leget med' ved at være en af det seneste årtis mest udadvendte danske topchefer:

»Det, vi har brug for i Danmark, er flere ledere, der tør tage lederskab. De skal vise vejen frem for Danmark og ikke kun deres eget firma«, har han sagt. Og selv praktiseret.

**ETIKER.** Forretningslivets etik er et emne, der optager den afgående Danfoss-leder, Jørgen Mads Clausen. Han tænker indimellem mere med hjertet end med hovedet, er det sågar blevet sagt om ham. Foto: Lars Skaaning

Det var således Jørgen Mads Clausen, der i 2004 i Danmarks Radios program 'Profilen' introducerede udtrykket 'work smarter, not harder'; et udtryk, der siden har sat sig spor, ikke blot i Danfoss på Als, men overalt, hvor erhvervslivets og industriens muligheder diskuteres.

## Masser af gennemslagskraft

Ikke mindst når det gælder globaliseringsmuligheder, miljøbevidsthedens stadig stigende betydning og virksomhedernes sociale ansvar har Jørgen Mads Clausen været en flittig bidragyder til såvel den offentlige debat som til avisredaktionernes produktion af overskrifter.

Etik i forretningslivet betyder meget for ham. Det er i anden sammenhæng blevet sagt om Jørgen Mads Clausen, at han til tider tænker mere med hjertet end med hovedet.

Om det skyldes denne 'brist', skal være usagt, men som koncernchef gennem de seneste 12 år er han gået forrest, når det gælder bl.a. bekæmpelsen af børnearbejde.

Hans overbevisning er, at den måde, globale virksomheder opfører sig på, har stor betydning for, hvordan menneskerettigheder rundt om i verden praktiseres.

Selv om Jørgen Mads Clausen 1. oktober forlader koncernchefjobbet, betyder det næppe, at hans deltagelse i den offentlige debat stopper.

Dels er han aktiv i en række råd og bestyrelser, bl.a. som formand for Højteknologifonden, dels ventes han fra foråret 2009 at overtage formandsposten i familieforetaget Danfoss.

Samtidig har han for blot få dage siden meddelt, at han går ind i bestyrelsen for den liberale tænketank Cepos; en organisation, der ikke er kendt for at holde sig tilbage i debatten.

## Du får, hvad du ser

Netop som deltager i den offentlige debat om, hvordan samfundet kan og bør udvikle sig, har Jørgen Mads Clausen markeret sig i en grad, så man trods moderen Bitten Clausens tvivl om, hvorvidt sønnen nu var god nok, i dag kan konstatere, at der i hvert fald er en hel del topchefer rundt om på danske virksomheder, som nok kunne lære noget af ham.

I den debat har han haft gennemslagskraft og troværdighed.

I høj grad fordi han altid synes at være sig selv, ærlig og oprigtig og har meldt ud, hvad han mener.

»What you see is what you get«, som det er sagt om ham.

Enig eller uenig i Jørgen Mads Clausen holdninger og tilkendegivelser i skatte- og miljøspørgsmål, miljøspørgsmål og i globaliseringsdebatten, så har det været livgivende at opleve en topchef, der i den grad har gidet deltagelse i debatten. Og tilsyneladende med stor fornøjelse.

Også på Als har han 'bestået' og gjort den moderlige skepsis til skamme.

Udviklingen i det danske industrilokomotiv med hovedsæde i Nordborg på Als er kun gået støt frem, siden Jørgen Mads Clausen satte sig i koncernchefstolen.

Han ødelagde ikke noget.

## Mister Danfoss

Når han nu forlader chefposten, skyldes det i høj grad, at den person, der længe har været udsat til være fremtidens 'Mister Danfoss', Niels Bjørn Christian-

sen, har fået mange attraktive tilbud om at forlade Danfoss.

Faren for en 'headhunting' var tilsyneladende

overhængende, og »det var nu eller aldrig«, som Jørgen Mads Clausen selv har udtalt.

Med sin beslutning demonstrerer han, at han som faderen er identisk med virksomheden.

En måde at agere på, som måske mest af alt har dikteret grundlæggeren Mads Clausens enke, Bitten Clausen, i hendes oprindelige skepsis over for sønnen.

Og en måde at demonstrere rettidig omhu på, som tilsyneladende kendtegen enkelte 95-årige.

erhverv@pol.dk

BLÅ BOG  
JØRGEN MADSEN CLAUSEN

59 år.

Ældste søn af Bitten og Mads Clausen, grundlæggeren af Danfoss.

Uddannet akademiingeniør med speciale i elektronik fra Danmarks Tekniske Universitet, DTU, i 1972. MBA fra University of Wisconsin 1975.

Blev i 1981 tilknyttet Danfoss som forskningschef.

Medlem af Danfossbestyrelsen i 1986. Medlem af Danfosskoncernledelsen i 1990.

Fra 1996 har han været koncernchef i Danfoss.